

RELAZIONE SULLA GESTIONE DI SOSTENIBILITA'

INDICE

COMPANY PROFILE	HIGHLIGHTS	AMBIENTE	RESPONSABILITA' SOCIALE	GOVERNANCE
				

INTRODUZIONE

Siamo lieti di presentarvi la prima Relazione sulla gestione di Sostenibilità di Sovel Italia S.r.l., un documento che amplia il contenuto della relazione sulla gestione, come previsto dall'art 2428 del Codice Civile, con l'informativa di sostenibilità in ambito sociale e ambientale. Consapevoli di quanto la sostenibilità possa impattare sugli scenari di disuguaglianza e cambiamenti climatici, in Sovel Italia ci stiamo impegnando proattivamente in favore di uno Sviluppo Sostenibile attraverso il supporto ai 10 principi del **Global Compact delle Nazioni Unite** e ai 17 Obiettivi dell'**Agenda 2030**, nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e dedicandoci in particolare alla condivisione dei nostri valori etici fondanti con lavoratori e partner attraverso azioni e progetti concreti. Per questo motivo è stato assegnato ad una figura professionale specializzata in tematiche ESG il compito di presidiare e monitorare la gestione della sostenibilità in Sovel Italia.

COMPANY PROFILE

La necessità di comunicare e di muoversi sempre più liberamente e velocemente è uno degli aspetti della moderna società post-industriale. La tecnologia ha reso disponibile una serie impressionante di opportunità che sono state immediatamente recepite ed hanno portato, in tempi brevissimi, allo stravolgimento delle più consolidate regole e delle più solide convinzioni della vita quotidiana.

Si è assistito all'esplosione di numerosi fenomeni, molti dei quali hanno riguardato il settore delle telecomunicazioni.

Ed è proprio in questo ambito che sono nate e si sono consolidate realtà come quella della telefonia cellulare e come Internet - oramai capisaldi della vita di tutti i giorni - raggiungendo dimensioni superiori ai comparti industriali più tradizionali.

Come conseguenza di questi cambiamenti epocali mutano radicalmente le condizioni e le abitudini di vita e emergono anche contestualmente altre necessità e problematiche.

Il proliferare delle stazioni radiobase si è andato man mano a confrontare con una più accentuata sensibilità nei confronti delle possibili conseguenze delle radiazioni non ionizzanti sulla salute umana. E' emersa così la consapevolezza che, sebbene l'impatto

delle nuove tecnologie dell'informazione sull'uomo sia stato estremamente positivo per l'evoluzione e la crescita della società, questo fenomeno non poteva sottrarsi ad una analisi di tutte le possibili conseguenze nel breve, medio e lungo periodo sulla salute e quindi sulla qualità della vita di tutti.

Nasce, in altri termini, un'accentuata sensibilità dell'opinione pubblica verso i possibili effetti causati da una esposizione, più o meno prolungata, a "campi elettromagnetici" di qualsiasi natura e di una certa intensità.

Parallelamente agli studi approfonditi sulle conseguenze biologiche delle radiazioni non ionizzanti, studi che per loro natura non possono che essere su tempi estremamente lunghi, diventa di primaria importanza monitorare l'intensità delle radiazioni -generate direttamente o indirettamente da apparati elettronici - e verificare il rispetto dei valori che, alla luce degli studi condotti da organizzazioni internazionali, sono ritenuti innocui sull'uomo.

Questa necessità di monitoraggio è stata recepita dalla legislazione italiana, che ha riservato particolare attenzione, data la loro sempre maggiore diffusione e dato l'affollamento sempre più critico dell'etere, agli apparati di telecomunicazione.

E' in questo contesto che alla fine degli anni 90 nasce la Sovel Italia S.r.l, società specializzata nell'analisi e nel monitoraggio dell'impatto sulla salute pubblica delle radiazioni elettromagnetiche di origine non naturale e di tutte le attività ad essa correlate, quali, ad esempio, la certificazione del rispetto dei valori previste per i campi elettromagnetici, stabiliti dalle norme, da parte degli impianti di telecomunicazione.

Nel tempo Sovel Italia S.r.l, ha sviluppato la capacità di ampliare la propria offerta, in particolare fornendo una vasta gamma di servizi professionali di supporto allo sviluppo delle reti di telecomunicazioni dalla progettazione all'assessment, dalla redazione studi di fattibilità alla direzione dei lavori, fino alla fornitura di servizi di progettazione e sviluppo di impianti nell'ambito delle reti di telecomunicazioni per apparati mobili.

Il Patrimonio di Conoscenze e Competenze accumulato ad oggi all'interno della Sovel Italia rappresenta il principale "fattore critico di successo", il proprio vantaggio competitivo fondato sulle proprie "Risorse Invisibili", difficilmente emulabile dalla concorrenza.

MISSION

Crediamo fermamente che la protezione della salute pubblica e dell'ambiente sia una responsabilità collettiva. Per questo motivo, ci dedichiamo a fornire servizi di eccellenza che rispettino i più alti standard di qualità e integrità, contribuendo così a un futuro più sicuro e sano per tutti

HIGHLIGHTS

ANNI DI ATTIVITA'

25 ANNI DI ATTIVITA'



STAZIONI RADIO BASE
ANALIZZATE E
CERTIFICATE A TUTTO
IL 2023

13.000



RICAVI 2023

1.479.752,42 €



VALORE DELLA
PRODUZIONE 2023

1.510.469,77 €



SALARI E STIPENDI
2023

584.039,69 €



I NOSTRI SERVIZI

CAMPI ELETTROMAGNETICI 	PONTI RADIO NETWORK 	INGEGNERIA 
<p>Verifica e monitoraggio dei campi a bassa ed alta frequenza (radiazioni non ionizzanti) sono la specializzazione dell'azienda. In questo settore ha sviluppato un immenso know-how nella redazione di relazioni AIE e dichiarazioni di conformità CEM.</p>	<p>L'azienda è dotata di know-how approfondito, strumentazioni e software complessi per effettuare le verifiche necessarie alla fattibilità dell'installazione di ponti radio per le telecomunicazioni mobili ed alla valutazione della qualità del servizio.</p>	<p>Sovel Italia fornisce una vasta gamma di servizi professionali di supporto alla sviluppo delle reti di telecomunicazioni dalla progettazione all'assessment, dalla redazione studi di fattibilità alla direzione dei lavori.</p>

RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

L'organizzazione ha individuato i fattori interni ed esterni che sono rilevanti per i suoi obiettivi strategici e che influenzano la sua capacità di ottenere i risultati sperati.

Per capire e soddisfare esigenze e aspettative dei propri portatori d'interesse, la Sovel Italia Srl ha avviato un processo di dialogo con i propri **stakeholders** attraverso attività di coinvolgimento che porteranno alla loro individuazione e selezione, nel pieno rispetto dei principi di **inclusività, materialità, rispondenza** e impatto così come previsto dallo standard **Accountability 1000**.

I requisiti della norma sono applicati universalmente in modo tale che l'impegno della Sovel Italia Srl andrà anche oltre il rispetto della normativa vigente, integrando le problematiche di gestione ambientale nella propria strategia e nei rapporti con le parti interessate.

Così facendo la Sovel Italia Srl è convinta di attivare nuove leve competitive nel settore in cui opera, in relazione alla collocazione geografica, al mercato in cui opera ed alla propria dimensione aziendale.

Nel sistema aziendale si individuano gli stakeholder (parti interessate) che seguono:

- **Soci**
- **Dipendenti**
- **Fornitori**
- **Clienti**
- **Confindustria**
- **ASL**
- **Enti regolatori**

Una volta individuate gli stakeholder, Sovel Italia ha anche individuato le modalità di coinvolgimento che riguardano:

- Incontri consultivi con gli stakeholder locali e le ONG su questioni ambientali, progettuali e di sviluppo urbanistico / edilizio: spesso organizzati da grandi stabilimenti industriali con rischi significativi per salute, la sicurezza e l'ambiente (HSE);
- Meeting e altre interazioni con gli Enti Regolatori (legislatore): possono riguardare, ad esempio, criticità in ambito ambientale rispetto a specifiche o conformità, ma anche divergenze con gli Enti Regolatori stessi in merito alla conformità o alla ricerca della conformità rispetto a nuove normative / requisiti;
- Riunioni per i dipendenti, consultazioni e feedback;
- Consultazione e partnership con i fornitori;
- Consultazione e partnership con i clienti diretti e finali.

Tutto ciò sarà documentato nel futuro processo di stakeholder engagement., come previsto dallo standard Accountability 1000.

PERFORMANCE ESG

Di seguito vengono esposte le prestazioni di sostenibilità di Sovel Italia per l'anno **2023**, compresi gli obiettivi e traguardi da raggiungere.

In particolare verranno presentati dati chiave sulla sostenibilità, con un focus sull'impatto ambientale, sulla responsabilità sociale e sulla Governance.

AMBIENTE



Sovel Italia ha assunto un impegno strategico rispetto all'efficientamento energetico e alle proprie emissioni. Il percorso prevede per i prossimi anni l'implementazione di diverse misure e soluzioni tecnologiche atte alla riduzione delle emissioni di CO₂, includendo anche l'eventuale compensazione annuale delle emissioni residue. Oltre a questi impegni, l'azienda intende intraprendere ulteriori azioni in ambito ambientale per rafforzare la propria responsabilità ecologica e promuovere uno sviluppo sostenibile.

Uno degli impegni principali sarà l'incremento dell'uso di energie rinnovabili. Questo includerà per i prossimi anni l'ammodernamento dei pannelli solari attraverso una partnership con la proprietà dell'immobile della sede aziendale e l'acquisto di energia elettrica da fornitori green certificati. Inoltre, Sovel Italia - in partnership con la proprietà - si impegnerà a migliorare l'efficienza energetica dell'immobile in cui hanno sede i propri uffici, tramite l'adozione di tecnologie all'avanguardia per l'isolamento termico e la gestione intelligente dell'energia, riducendo così il consumo e gli sprechi.

L'azienda procederà a pianificare iniziative di riforestazione e conservazione della biodiversità in collaborazione con Enti Locali e Organizzazioni ambientaliste: piantando alberi nelle aree deforestate e sostenendo progetti di tutela degli habitat naturali. Questo non solo per aiutare a compensare le emissioni di carbonio, ma anche per contribuire alla preservazione della biodiversità e al miglioramento della qualità dell'aria e del suolo.

Con questi impegni, Sovel Italia si propone di diventare un modello di sostenibilità e responsabilità ambientale nel proprio settore di riferimento.

IMPATTI PRINCIPALI

- 83.293.40 KW ENERGIA PRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI
- 310,5324 GJ ENERGIA ANNUA CONSUMATA
- 65,654 Kg CO₂e DERIVANTI DALLE EMISSIONI SUL CONSUMO DI CARBURANTE



RIFIUTI E RICICLABILITA'

La corretta gestione dei rifiuti non solo è essenziale per garantire il rispetto delle norme nazionali e comunitarie, ma rappresenta anche un segno di responsabilità verso l'ambiente e le future generazioni. L'Unione Europea ha recentemente stabilito nuovi e ambiziosi obiettivi in merito al riciclo delle varie tipologie di rifiuti, obiettivi che il nostro Paese ha recepito attraverso il Decreto "Rifiuti" (D.Lgs. 116/2020).

Per agevolare la gestione dei rifiuti e separarli correttamente, abbiamo installato cestini per la **raccolta differenziata** in tutti i nostri uffici e ambienti di lavoro. Questo sistema ci permette di distinguere facilmente i vari tipi di rifiuti, come carta, plastica, vetro, organico e indifferenziato. È fondamentale che ognuno di noi faccia la propria parte, conferendo i rifiuti nei contenitori appropriati. Solo così potremo garantire che i materiali riciclabili vengano recuperati correttamente e che i rifiuti vengano smaltiti in modo sicuro.

Inoltre, la gestione corretta dei rifiuti può portare a numerosi vantaggi per la nostra azienda. Riducendo la quantità di rifiuti non riciclabili, possiamo diminuire i costi di smaltimento e migliorare la nostra immagine pubblica come azienda. L'azienda incoraggia tutti i propri dipendenti a prendere parte attiva in questo processo, non solo seguendo le regole della raccolta differenziata, ma anche cercando di ridurre al minimo la produzione di rifiuti.

FOTOVOLTAICO

L'azienda, sempre attenta all'innovazione e alla sostenibilità ambientale, ha iniziato dal 2002 a intraprendere iniziative nell'ambito della "**Circular Economy**". Uno dei progetti più significativi è stato l'installazione di un **impianto fotovoltaico** dedicato alla produzione di energia rinnovabile. Questo impianto ha permesso all'azienda di ridurre significativamente la propria impronta ecologica, fornendo energia pulita per il riscaldamento, il raffreddamento e l'illuminazione dei locali aziendali.

L'impianto fotovoltaico installato rappresenta un passo importante verso l'autosufficienza energetica e la riduzione delle emissioni di CO2. Attualmente, l'energia totale annua prodotta dall'impianto ammonta a ben **83.293,40 kW**. Questo non solo copre una parte significativa del fabbisogno energetico dell'azienda, ma contribuisce anche a ridurre i costi operativi a lungo termine, permettendo all'azienda di reinvestire queste risorse in altre iniziative sostenibili e innovative.

Oltre ai benefici ambientali ed economici, l'impegno dell'azienda nel campo delle energie rinnovabili rappresenta anche un esempio virtuoso per altre realtà imprenditoriali. L'azienda non solo dimostra come sia possibile coniugare efficienza energetica e responsabilità ambientale, ma promuove anche la consapevolezza e la diffusione di pratiche sostenibili nel settore di riferimento. Questo impegno costante verso la sostenibilità rafforza l'immagine dell'azienda come leader nel settore, attento non solo al profitto, ma anche al benessere del pianeta e delle future generazioni.

PC RICONDIZIONATI

Scegliere un computer ricondizionato è una decisione estremamente conveniente, sia che si tratti di un PC portatile, sia che si tratti di un computer fisso. I dispositivi ricondizionati vengono sottoposti a un processo meticoloso che include un controllo accurato, eventuali riparazioni necessarie e una certificazione finale che assicura che il dispositivo sia tornato in condizioni ottimali. Questo processo non solo garantisce l'affidabilità del prodotto, ma offre anche una seconda vita a dispositivi che altrimenti potrebbero finire prematuramente in discarica.

In questo senso Sovel Italia gioca un ruolo cruciale nella promozione dell'economia circolare. Attraverso l'acquisto di computer ricondizionati, contribuisce a ridurre significativamente l'impatto ambientale associato alla produzione e allo smaltimento di nuovi dispositivi elettronici. L'adozione di queste pratiche non solo diminuisce la quantità di rifiuti elettronici, ma conserva anche le risorse naturali necessarie per produrre nuovi apparecchi. In un'epoca in cui la consapevolezza ambientale è sempre più importante, scegliere un dispositivo ricondizionato rappresenta una scelta ecologica e responsabile.

Un ulteriore vantaggio dell'acquisto di computer ricondizionati è il notevole risparmio economico. Infatti, i dispositivi ricondizionati possono costare il 40-60% in meno rispetto ai nuovi modelli. Questo consente ai consumatori di accedere a tecnologie avanzate a un prezzo molto più accessibile, rendendo possibile per un numero maggiore di persone l'acquisto di computer di alta qualità. Inoltre, molte aziende offrono garanzie sui prodotti

ricondizionati, fornendo una sicurezza aggiuntiva sull'investimento. In sintesi, scegliere un computer ricondizionato è una decisione intelligente che combina vantaggi economici, ambientali e di prestazione, dimostrando che sostenibilità e convenienza possono andare di pari passo.

INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA

L'azienda si impegna in **partnership** con la proprietà a realizzare nei prossimi anni una **riqualificazione** dell'impianto fotovoltaico per i propri uffici: un progetto ambizioso e innovativo che mira a migliorare l'efficienza energetica della struttura. Attraverso quest'opera si intende conseguire un significativo risparmio energetico, sfruttando appieno il potenziale della fonte energetica rinnovabile rappresentata dal Sole. Questo progetto è concepito non solo come risposta alle crescenti esigenze energetiche, ma anche come un contributo concreto alla tutela dell'ambiente e alla sostenibilità a lungo termine.

Il ricorso a tale tecnologia nasce dall'esigenza di coniugare diversi fattori cruciali. In primo luogo, la compatibilità con esigenze architettoniche e di tutela ambientale: l'impianto fotovoltaico sarà progettato in modo tale da integrarsi armoniosamente con l'infrastruttura esistente, rispettando al contempo la bellezza e l'integrità del paesaggio circostante. Inoltre, uno dei principali vantaggi dell'energia solare è l'assenza di inquinamento acustico, un aspetto di grande rilevanza soprattutto in aree residenziali o in contesti sensibili.

Un altro aspetto fondamentale è il risparmio di combustibile fossile. Utilizzando l'energia solare, l'azienda ridurrà notevolmente la dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili, contribuendo così a diminuire l'emissione di gas serra e altre sostanze inquinanti. La produzione di energia elettrica senza emissioni di sostanze nocive rappresenta un passo avanti verso un futuro più pulito e sostenibile. Questo sforzo non solo beneficerà direttamente l'azienda in termini di costi operativi ridotti, ma avrà anche un impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità circostante, promuovendo una cultura di responsabilità ecologica e innovazione tecnologica.

ILLUMINAZIONE

L'illuminazione costituisce un valore importante sui **costi energetici** di un'azienda, oltre ad incidere significativamente sull'impatto ambientale. L'attuale sistema di illuminazione dell'azienda è composto da 428 neon installati in plafoniere, con una stima di energia consumata al mese pari a **1.468,800 kWh**. Questo elevato consumo energetico non solo incide sui costi operativi dell'azienda, ma contribuisce anche ad aumentare l'impronta ecologica dell'organizzazione, generando una maggiore quantità di emissioni di CO₂ e altri gas serra.

Consapevole della necessità di adottare misure più sostenibili e di ridurre i costi energetici, l'azienda ha pianificato – in partnership con la proprietà – nei prossimi anni un **efficientamento dei sistemi di illuminazione** dei propri uffici. Questo avverrà attraverso la sostituzione degli attuali corpi illuminanti con 428 lampade LED, che hanno una stima di energia consumata al mese pari a **753,28 kWh**. I LED, noti per la loro efficienza energetica e la loro lunga durata, rappresentano una soluzione ideale per ridurre il consumo energetico complessivo e, di conseguenza, i costi operativi e l'impatto ambientale.

L'azione da intraprendere non solo servirà a ridurre ed ottimizzare i consumi dell'energia elettrica, ma contribuirà anche a diminuire l'inquinamento necessario alla sua produzione, configurandosi così come una buona pratica volta a tutelare l'intero ecosistema terrestre. La transizione verso un sistema di illuminazione più efficiente rappresenta un passo concreto verso la sostenibilità, dimostrando l'impegno dell'azienda nel promuovere politiche di responsabilità ambientale. Inoltre, l'adozione di tecnologie avanzate come i LED può anche migliorare la qualità dell'illuminazione negli ambienti di lavoro, con benefici per il benessere e la produttività dei dipendenti.

RIDUZIONE DEGLI SPRECHI E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI

Sovel Italia, nel suo impegno per l'efficientamento dei processi interni, ha quasi completamente **eliminato l'uso della carta**. Questo approccio che ha portato a una significativa riduzione dello spreco di carta si allinea con un più ampio processo di **dematerializzazione** della documentazione. L'azienda predilige infatti l'uso di file digitali piuttosto che documenti stampati su carta. Questo cambio di paradigma non solo riduce l'impatto ambientale, ma migliora anche l'efficienza e la rapidità di accesso alle informazioni.

Per i documenti essenziali che richiedono ancora una forma fisica, Sovel Italia opta per l'uso di carta riciclata, dimostrando un ulteriore impegno verso la sostenibilità. Questa scelta consapevole non solo riduce l'impronta ecologica dell'azienda, ma incoraggia anche pratiche sostenibili tra i propri dipendenti e collaboratori. L'adozione di tecnologie digitali ha portato notevoli benefici, inclusi risparmi significativi sui costi legati all'acquisto di materiali come toner, carta e cartelline plastificate.

La **digitalizzazione dei processi** ha inoltre migliorato la trasparenza e la tracciabilità della documentazione, facilitando l'archiviazione e il recupero dei dati. Questo ha permesso a Sovel Italia di ridurre i tempi di gestione dei documenti, ottimizzando le operazioni quotidiane e aumentando la produttività complessiva. L'azienda si posiziona così come un modello di riferimento per altre realtà che desiderano intraprendere un percorso di sostenibilità e innovazione tecnologica. In questo modo, Sovel Italia non solo contribuisce alla salvaguardia dell'ambiente, ma anche al miglioramento continuo dei propri processi aziendali.

PARCO AUTO

La Sovel Italia si propone di pianificare il rinnovamento del proprio parco auto, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza energetica. In questa ottica, saranno progressivamente sostituiti i veicoli omologati Euro 4 e Euro 5.

Questo cambiamento non solo riflette l'impegno dell'azienda verso pratiche più sostenibili, ma rappresenta anche un passo fondamentale verso un futuro più green e tecnologicamente avanzato.

All'interno della sede della Sovel Italia, sono già state installate colonnine elettriche per la ricarica degli automezzi elettrici/ibridi. Queste infrastrutture sono state scelte per

garantire un facile accesso alla ricarica, promuovendo così l'utilizzo dei veicoli elettrici e contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO2. Le colonnine sono state posizionate in punti strategici del parcheggio aziendale, permettendo una ricarica agevole e veloce per tutti i dipendenti e visitatori che utilizzano veicoli elettrici.

In aggiunta, Sovel Italia ha deciso di adottare un approccio sostenibile anche per alcuni interventi di manutenzione, come il cambio gomme. In questi casi, si preferiscono prodotti di seconda mano, previa accurata valutazione di sicurezza e conformità. Questa scelta non solo riduce gli sprechi e promuove il riciclo, ma dimostra anche l'impegno dell'azienda nel perseguire pratiche ecologiche a 360 gradi. Sovel Italia crede fermamente che ogni piccolo gesto possa contribuire a un grande cambiamento, e continuerà a cercare soluzioni innovative per ridurre il proprio impatto ambientale.

DRONI

La tecnologia dei droni sta rivoluzionando molti settori, tra cui quello ambientale e della sostenibilità. Questi avanzati strumenti volanti sono in grado di offrire una prospettiva unica e dettagliata del territorio, consentendo di monitorare e raccogliere dati con una precisione e una rapidità senza precedenti. L'utilizzo di droni da parte di Sovel Italia rappresenta un passo significativo verso l'innovazione sostenibile. Grazie alla loro capacità di raggiungere aree remote o difficili da esplorare, i droni facilitano l'attività di misurazione e la raccolta di dati cruciali per la protezione ambientale.

Questa tecnologia permette di ottenere informazioni dettagliate senza dover impiegare risorse umane ed energetiche considerevoli, riducendo così le emissioni di carbonio, in quanto i droni sono generalmente alimentati da batterie elettriche e richiedono meno carburante rispetto ai metodi tradizionali, come l'uso di veicoli terrestri.

PLASTICA

La plastica rappresenta uno dei materiali più inquinanti per il nostro pianeta. La sua diffusione capillare e il suo lento processo di degradazione fanno sì che la plastica accumuli nei nostri oceani e nei nostri terreni, danneggiando l'ecosistema e rappresentando una minaccia per la flora e la fauna. Per affrontare questo problema, Sovel Italia ha avviato nel corso degli ultimi anni una serie di iniziative mirate alla riduzione dell'uso di plastica monouso, in particolare derivante dal consumo di acqua e bevande calde. Queste iniziative sono state pensate non solo per il rispetto dell'ambiente, ma anche per promuovere una cultura aziendale più sostenibile e consapevole.

In primo luogo, Sovel Italia ha deciso di sostituire l'acquisto di bottigliette di plastica con l'installazione di erogatori d'acqua calda e fredda a boccioni. Questa scelta ha permesso di ridurre significativamente il consumo di plastica all'interno dell'azienda, incoraggiando i dipendenti a riempire le loro borracce termiche in acciaio personalizzate con il logo aziendale. Queste borracce non solo garantiscono una maggiore resa termica, mantenendo le bevande calde o fredde per tempi prolungati, ma assicurano anche una migliore tenuta igienica rispetto alle bottiglie di plastica monouso. Inoltre, l'adozione di borracce personalizzate ha contribuito a rafforzare il senso di appartenenza e l'identità aziendale tra i dipendenti e i collaboratori.

L'attenzione di Sovel Italia per la riduzione del consumo di plastica monouso si è estesa anche alla pausa caffè, un momento cruciale per i dipendenti in cui possono prendersi una pausa dal lavoro e rafforzare le relazioni interpersonali. Per ridurre l'impatto ambientale, l'azienda ha eliminato l'uso dei bicchierini in plastica, sostituendoli con bicchieri di carta biodegradabili e compostabili. Inoltre, i dipendenti sono stati invitati a utilizzare bicchieri in vetro, una scelta che non solo riduce ulteriormente l'uso di plastica, ma promuove anche un ambiente di lavoro più elegante e sostenibile. Queste iniziative rappresentano solo alcuni dei passi che Sovel Italia sta compiendo per contribuire a un futuro più verde e sostenibile, dimostrando che anche le piccole azioni quotidiane possono fare una grande differenza.

UFFICIO

Sempre in un'ottica di efficientamento dei processi aziendali e di promozione di una cultura aziendale sostenibile, ogni desktop connesso alla nostra rete locale riporterà alcune semplici, ma efficaci, regole per contribuire al risparmio energetico all'interno dei locali aziendali. Questi accorgimenti non solo ridurranno i costi operativi, ma contribuiranno anche a un futuro più verde e sostenibile. Tutti i dipendenti sono stati invitati a partecipare attivamente nel rispettare e promuovere queste pratiche.

Le principali regole introdotte riguardano:

- Mantenimento della temperatura dei locali aziendali ad un massimo di 20°: Regolare il termostato per mantenere una temperatura confortevole ma non eccessiva è un passo fondamentale per ridurre il consumo energetico legato al riscaldamento e al raffreddamento degli ambienti.
- Spegnerne luci, PC, stampanti e dispositivi elettrici quando non utilizzati: L'energia consumata dai dispositivi in standby rappresenta uno spreco significativo. Assicurarsi che tutti i dispositivi siano spenti alla fine della giornata lavorativa o quando non sono necessari può fare una grande differenza nei consumi energetici complessivi.
- Promuovere il lavoro di squadra per migliorare le buone pratiche: L'adozione di buone pratiche energetiche deve essere un impegno collettivo. Collaborare con i colleghi per identificare ulteriori opportunità di risparmio e sostenere reciprocamente nell'adozione di comportamenti virtuosi è essenziale per il successo dell'iniziativa.

In aggiunta a queste regole, ogni computer sarà dotato di un timer di spegnimento automatico, programmato per disattivarsi dopo un periodo di inattività. Questa misura garantirà che non ci siano sprechi di energia quando i dispositivi non vengono utilizzati, contribuendo ulteriormente all'efficienza energetica dell'azienda.

Partecipare a queste iniziative non solo ci permette di risparmiare sui costi energetici, ma rappresenta anche un contributo concreto alla lotta contro i cambiamenti climatici.

OBIETTIVI FUTURI

- **RIDUZIONE EMISSIONI CO2;**
- **INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO;**
- **PROMOZIONE DELLA MOBILITA' CONDIVISA TRA I DIPENDENTI;**
- **RINNOVO GRADUALE DEL PARCO AUTO AZIENDALE CON VEICOLI PIU' EFFICIENTI E MENO INQUINANTI;**
- **UTILIZZO DI MATERIALI BIODEGRADABILI, RICICLABILI O RIUTILIZZABILI NELLE ATTIVITA' D'IMPRESA.**

RESPONSABILITA' SOCIALE



Le Risorse Umane rappresentano il vero motore della vita e delle attività aziendali, esse sono i detentori di parte delle “risorse invisibili” su cui si basa il vantaggio competitivo aziendale. Per questo, da sempre Sovel Italia riconosce una speciale importanza al valore e alla centralità delle persone. I diritti, la formazione e lo sviluppo personale continuo assumono un ruolo di rilevante importanza nell’organizzazione dell’azienda, la quale si fa promotrice di un’accurata progettazione per le attività di formazione. Questa filosofia si riflette in ogni aspetto della gestione delle risorse umane, evidenziando l’importanza di investire nel capitale umano come chiave per il successo aziendale.

L’impegno di Sovel Italia per i suoi collaboratori è caratterizzato da un’attenzione costante alla salute, alla sicurezza e al benessere sui luoghi di lavoro. L’azienda adotta rigorosi protocolli di sicurezza e promuove programmi di benessere per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salutare. Inoltre, il rispetto delle diversità e l’attenzione verso l’equità di genere sono pilastri fondamentali della cultura aziendale di Sovel Italia. L’inclusione e la valorizzazione delle differenze sono viste come un’opportunità per arricchire il tessuto aziendale e favorire un clima di collaborazione e rispetto reciproco.

La formazione continua è un elemento chiave nell’approccio di Sovel Italia. L’azienda investe significativamente in programmi di formazione per accrescere le competenze tecniche e professionali dei dipendenti.

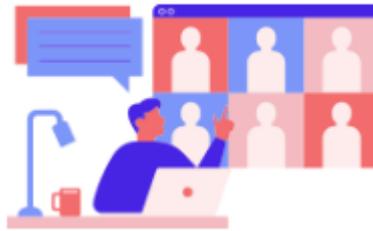
L’azienda intrattiene con i propri dipendenti un dialogo costante e costruttivo, grazie alla condivisione di idee, proposte e suggerimenti, nonché tramite incontri diretti.

L’attenzione particolare al livello di engagement prestato dalla Sovel Italia – che ha scelto di contribuire alla crescita del proprio territorio – è documentata dal bassissimo turnover: la maggior parte dei collaboratori vanta oltre 25 anni di anzianità lavorativa.

Il miglioramento dell'ambiente e del clima di lavoro è un obiettivo costante, con iniziative mirate a favorire una cultura aziendale condivisa, in cui ogni individuo si senta parte integrante di un progetto comune. Sovel Italia crede fermamente che un ambiente di lavoro positivo e inclusivo sia la base per il successo collettivo e per il benessere di tutti i collaboratori.

IL VALORE DELLE NOSTRE PERSONE: I NUMERI

- **19 DIPENDENTI**



- **80% CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**



- **98% DEI DIPENDENTI E' COMPRESO NELLA FASCIA D'ETA' CHE VA DAI 30 AI 50 ANNI**



DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

Sovel Italia si impegna a promuovere l'uguaglianza sin dalla fase di assunzione del personale, adottando processi di selezione trasparenti e imparziali. Ogni candidato viene valutato esclusivamente in base alle proprie competenze, esperienze e potenziale, senza alcun pregiudizio legato a genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità o convinzioni personali e ideologiche. Questo approccio permette di garantire pari opportunità a tutti, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

Una volta assunti, i dipendenti di Sovel Italia hanno accesso a percorsi di crescita lavorativa ben strutturati, che prevedono formazione continua on the job, mentoring e opportunità di sviluppo professionale. L'azienda riconosce e valorizza l'apporto professionale di ciascun collaboratore, premiando il merito, l'impegno costante e le prestazioni eccellenti. Ogni dipendente è incoraggiato a esprimere il proprio potenziale e a contribuire attivamente al successo dell'azienda, in un clima di fiducia e collaborazione.

Sovel Italia si impegna, inoltre, ad eliminare ogni forma di discriminazione all'interno dell'ambiente di lavoro, promuovendo iniziative e politiche volte a garantire l'equità e il rispetto per tutti. L'azienda ha inoltre in programma di organizzare regolarmente corsi di sensibilizzazione e formazione su tematiche legate alla diversità e all'inclusione, al fine di creare una cultura aziendale armonica e stimolante. Questo impegno costante mira a favorire il benessere e la soddisfazione dei dipendenti, contribuendo alla costruzione di un contesto lavorativo dove ognuno si senta valorizzato e parte integrante di un progetto comune.

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO

Sovel Italia ha implementato un sistema di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro che rappresenta un elemento fondamentale della cultura aziendale. Tale sistema è stato sviluppato con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipendenti, nonché per i lavoratori non dipendenti il cui lavoro è comunque controllato dall'organizzazione stessa. L'impegno di Sovel Italia per la sicurezza sul lavoro va inquadrato nel contesto delle prescrizioni normative esistenti, che prevedono rigorosi standard di conformità. La legislazione italiana in materia di sicurezza, rappresentata principalmente dal Decreto Legislativo 81/2008, noto come "Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", è una delle più stringenti in ambito europeo e impone alle aziende una valutazione analitica e continua dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Questo complesso quadro normativo richiede che Sovel Italia adotti misure preventive e correttive volte a minimizzare i rischi associati alle attività lavorative. La valutazione dei rischi viene effettuata attraverso un'analisi dettagliata di tutti i processi aziendali, identificando potenziali pericoli e implementando adeguate misure di controllo. Inoltre, Sovel Italia si impegna a svolgere regolari attività di formazione e sensibilizzazione per i propri dipendenti, al fine di promuovere una cultura della sicurezza e del rispetto delle norme. La formazione copre vari aspetti, tra cui l'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale, le procedure di emergenza e la gestione degli incidenti sul lavoro.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza di Sovel Italia monitora in continuo le condizioni di lavoro e revisiona periodicamente le misure adottate. Questo processo di miglioramento continuo permette all'azienda di adattarsi rapidamente ai cambiamenti normativi e tecnologici, garantendo al contempo un elevato livello di protezione per tutti i lavoratori. Sovel Italia si impegna inoltre a collaborare con enti esterni e autorità di controllo per assicurare il rispetto delle normative vigenti e per contribuire allo sviluppo di nuove pratiche e soluzioni innovative nel campo della sicurezza sul lavoro. Questo approccio integrato e proattivo dimostra l'attenzione e la responsabilità di Sovel Italia nei confronti della salute e del benessere dei propri lavoratori, rafforzando ulteriormente la reputazione dell'azienda.

SERVIZI DI MEDICINA SUL LAVORO

I servizi di medicina del lavoro, fondamentali per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, vengono forniti da un medico competente, il quale è titolare degli obblighi previsti dall'articolo 25 del Decreto Legislativo 81/2008. Questo professionista, operando in piena autonomia sia in termini di organizzazione che di orario, deve comunque considerare e rispettare le esigenze aziendali. Tra i suoi doveri principali, vi è la collaborazione attiva con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione, al fine di partecipare alla valutazione dei rischi presenti nell'ambiente lavorativo. Questa collaborazione è essenziale per identificare e mitigare i potenziali pericoli che potrebbero compromettere la salute dei lavoratori.

Inoltre, il medico competente ha il compito di fornire informazioni dettagliate ai lavoratori riguardo al significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti. Questo include, in particolare, l'educazione sui rischi derivanti dall'esposizione a agenti che possono avere effetti nocivi a lungo termine. È cruciale che i lavoratori comprendano l'importanza di sottoporsi a regolari accertamenti sanitari per monitorare il loro stato di salute e prevenire eventuali malattie professionali. Questa attività informativa non solo promuove una maggiore consapevolezza tra i lavoratori, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro più sicuro e protetto.

Oltre a fornire informazioni e collaborare alla valutazione dei rischi, il medico competente è tenuto a visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno. Tuttavia, la frequenza di queste visite può variare in base ai risultati della valutazione dei rischi. Infine, una delle responsabilità chiave del medico competente è la programmazione e l'effettuazione della sorveglianza sanitaria. Questo processo include la pianificazione di esami medici periodici e altre misure preventive necessarie per garantire la salute dei lavoratori. La sorveglianza sanitaria è un elemento essenziale per identificare precocemente eventuali problemi di salute e per adottare tempestivamente le misure correttive necessarie.

FORMAZIONE SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro è un aspetto cruciale per Sovel Italia Srl. La sicurezza dei dipendenti è una priorità assoluta, non solo per rispettare le normative vigenti, ma anche per garantire un ambiente di lavoro sereno e produttivo. Sovel Italia Srl

ha sviluppato un programma di formazione completo che copre tutti gli aspetti fondamentali della sicurezza, dalla prevenzione degli infortuni all'evacuazione in caso di emergenza.

Il programma formativo di Sovel Italia Srl include sessioni teoriche e pratiche, durante le quali i dipendenti imparano a riconoscere e gestire i rischi presenti sul luogo di lavoro. Vengono affrontate tematiche come l'utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI), la gestione delle sostanze pericolose, e le procedure di primo soccorso. Inoltre, il personale è addestrato a seguire rigorosamente le linee guida per la sicurezza antincendio e a partecipare attivamente alle simulazioni di evacuazione.

Sovel Italia Srl crede fermamente che una buona formazione sulla sicurezza non solo riduca il rischio di incidenti, ma contribuisca anche a creare una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sulla consapevolezza. Per questo motivo, l'azienda investe costantemente in aggiornamenti formativi per migliorare continuamente le condizioni di lavoro. In conclusione, la formazione sulla sicurezza è un impegno continuo per Sovel Italia Srl, che si riflette nella dedizione e nella cura con cui vengono tutelati i suoi dipendenti.

CULTURA AZIENDALE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Sovel Italia crede profondamente nella valorizzazione delle competenze, potenzialità e capacità decisionali di ciascuno. Per tale motivo promuove una leadership diffusa e un'organizzazione fluida, che permette a ciascuno di sentirsi coinvolto nei processi decisionali aziendali, attraverso la responsabilizzazione e la valorizzazione del contributo di ogni dipendente. Questa filosofia aziendale si riflette in tutti gli aspetti della gestione e dell'operatività, creando un ambiente di lavoro dove l'innovazione e la crescita personale sono al centro. La leadership diffusa non solo incoraggia l'autonomia ma permette anche di sfruttare al meglio le competenze uniche di ciascun membro del team, portando a soluzioni più creative e efficienti per le sfide aziendali.

L'azienda valorizza molto i momenti di incontro informali, come ad esempio l'insieme delle attività formative, esperienziali e ludiche finalizzate a creare interazione all'interno di un gruppo di persone, allo scopo di migliorare le capacità di lavorare in team. Questi incontri non solo facilitano il miglioramento delle competenze professionali, ma rafforzano anche i legami interpersonali, creando un senso di appartenenza e collaborazione. Attraverso workshop, team building, e altre attività sociali, Sovel Italia punta a creare un ambiente di lavoro armonioso e coeso, dove ogni dipendente si sente valorizzato e parte integrante di un gruppo unito e determinato a raggiungere obiettivi comuni.

Sovel Italia crede fermamente nell'unicità delle persone e nella valorizzazione delle diversità, per cui mette alla base delle sue attività e dei suoi processi una filosofia aziendale di inclusione e promozione delle unicità. Per questo motivo l'azienda tiene a consolidare il contratto informale che crea con ciascun collaboratore e collaboratrice, attraverso l'incentivazione della motivazione intrinseca, che permette di creare engagement, attaccamento all'azienda, e identità aziendale. Questa inclusione si riflette anche nelle politiche di assunzione e sviluppo del personale, dove la diversità è vista come una risorsa fondamentale per l'innovazione e la competitività. Promuovendo un ambiente inclusivo, Sovel Italia non solo risponde alle esigenze e agli interessi di una forza lavoro diversificata,

ma crea anche un luogo di lavoro più giusto ed equo, dove ogni individuo ha l'opportunità di esprimere il proprio potenziale al massimo.

UNIVERSITA' E CENTRI DI RICERCA

La collaborazione tra il mondo delle università e quello delle imprese è di importanza strategica per l'innovazione e lo sviluppo del Paese. Lo scambio di conoscenze tra atenei e aziende e l'attuazione di progetti comuni sono fondamentali per l'attrattività delle università, la competitività delle aziende, l'occupabilità dei laureati, e la crescita economica e sociale dei territori. Questa sinergia consente di creare un ponte tra la teoria accademica e la pratica industriale, permettendo alle imprese di usufruire delle ultime scoperte e innovazioni scientifiche, mentre le università possono aggiornare e arricchire i loro programmi formativi con esperienze pratiche e reali.

Sovel Italia riconosce il valore di assumere risorse giovani e qualificate, in possesso di specifiche skill in linea con l'evoluzione del business aziendale, con grande potenziale e solide basi accademiche, in grado di favorire innovazione e cambiamenti migliorativi. L'azienda ritiene che l'inserimento di neolaureati non solo possa contribuire a portare nuove idee e prospettive, ma anche a creare un ambiente di lavoro dinamico e in continua evoluzione. Per questi motivi, Sovel Italia ha deciso di avviare una partnership strategica con due atenei campani di notevole rilevanza: l'Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli e l'Università degli studi di Salerno.

Gli studenti hanno l'opportunità di svolgere tirocini presso Sovel Italia, dove possono applicare le conoscenze acquisite durante il percorso di studi e sviluppare competenze pratiche essenziali per il loro futuro professionale. Allo stesso tempo, l'azienda beneficia dell'entusiasmo e dell'innovatività dei giovani talenti, che possono apportare nuove idee e soluzioni creative. Inoltre, le partnership con le università permettono di sviluppare progetti di ricerca avanzata, favorendo l'innovazione tecnologica e migliorando la competitività sul mercato. In definitiva, questa sinergia tra università e impresa rappresenta un modello virtuoso di crescita e sviluppo, capace di generare benefici significativi per tutti gli attori coinvolti e per l'intera società.

DONAZIONE OSPEDALE SANTOBONO DI NAPOLI

Questo Natale, Sovel Italia ha compiuto un gesto di straordinaria generosità e solidarietà, donando una somma di denaro per sostenere la realizzazione del Primo Centro Ustioni Pediatrico della Campania presso l'Ospedale Santobono di Napoli. Questa donazione rappresenta un passo fondamentale nella cura dei piccoli pazienti affetti da ustioni, offrendo loro le migliori cure possibili e garantendo un futuro più sicuro e protetto.

L'Ospedale Santobono è da sempre un punto di riferimento per la salute dei bambini nel sud Italia, e la creazione di un centro specializzato in ustioni pediatriche era un'esigenza sentita da tempo. Grazie al generoso contributo di Sovel Italia, sarà possibile dotare il centro di attrezzature all'avanguardia e formare personale altamente qualificato, affinché i bambini colpiti da ustioni possano ricevere immediatamente le cure necessarie e recuperare nel migliore dei modi.

Questo gesto di Sovel Italia non solo dimostra un forte impegno verso la comunità locale, ma anche un profondo senso di responsabilità sociale. La donazione per il Centro Ustioni Pediatrico è un esempio luminoso di come la collaborazione tra aziende e istituzioni sanitarie possa portare a risultati eccezionali, migliorando la qualità della vita dei più piccoli e delle loro famiglie. Con il loro supporto, Sovel Italia ha dato un contributo inestimabile alla salute e al benessere dei bambini campani, rendendo questo Natale ancora più speciale.

OBIETTIVI FUTURI

- **PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI AD INIZIATIVE CHE PORTINO AD UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE;**
- **INIZIATIVE DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE SU TEMATICHE ESG;**
- **REALIZZARE UN'ANALISI DI CLIMA INTERNO;**
- **SMART WORKING;**
- **MIGLIORAMENTO DEI LUOGHI AZIENDALI;**
- **MISURE DI WELFARE.**

GOVERNANCE



“Il punto di entrata” delle pratiche di sostenibilità in azienda è la Governance. La Governance è un pilastro fondamentale per le aziende che vogliono operare in modo etico e sostenibile. Essa non solo garantisce una gestione trasparente e responsabile delle risorse economiche, ma promuove anche il rispetto per l'ambiente e la società. In questo contesto, le imprese devono andare oltre i meri obiettivi di profitto a breve termine e concentrarsi sulla creazione di valore a lungo termine. Questo approccio implica l'integrazione degli impatti economici, ambientali e sociali nelle decisioni aziendali, riconoscendo l'importanza di un equilibrio tra questi tre aspetti per una crescita sostenibile.

Sovel Italia è consapevole dell'importanza cruciale della Governance per raggiungere tali obiettivi. Per questo motivo, l'azienda guida costantemente le proprie scelte/decisioni non solo in base ai risultati economici, ma anche considerando le responsabilità sociali e ambientali.

Termini come: accountability, etica, trasparenza, rispetto degli interessi degli stakeholder, legalità, rispetto dei diritti umani, per la Sovel Italia sono principi applicati da sempre al proprio governo e si riflettono nella propria struttura e cultura.

Questo approccio ha permesso all'azienda di costruire legittimità, fiducia e relazioni solide e durature con i propri stakeholder inclusi dipendenti, clienti, fornitori, Enti regolatori e la comunità in generale.

Per gli ambiziosi obiettivi della sostenibilità e l'impegno ulteriore sociale, la Governance della Sovel Italia si impegna a sviluppare una maggiore consapevolezza degli impatti delle proprie attività, cercando di minimizzare i rischi e proteggere gli interessi di tutti gli stakeholder attraverso il monitoraggio attento dei processi, l'adozione di pratiche sostenibili e il dialogo attivo e continuo con tutte le parti coinvolte.

Per la Sovel Italia una Governance responsabile sociale non è solo una questione di conformità normativa, ma una vera e propria filosofia aziendale che deve guidare l'azienda verso un futuro più sostenibile e inclusivo.

OBIETTIVI FUTURI

- **DEFINIZIONE CODICE ETICO AZIENDALE;**
- **DEFINIZIONE POLITICA AMBIENTALE;**
- **DEFINIZIONE POLITICA ANTICORRUZIONE E FRODE;**
- **ADESIONE OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE;**
- **DEFINIZIONE DI UNA POLICY DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT;**
- **PROMOZIONE DI SOVEL ITALIA ALL'INTERNO DI INDICI E RATING ESG;**
- **INTRODUZIONE DI CLAUSOLE ESG NEI CONTRATTI DI FORNITURA.**

CONTATTI

Per feedback, partnership o per informazioni, contattare: info@sovelitalia.it
Address: Via Pozzillo –Loc. Ponselice Consorzio ASI – SOCOMER 81100 – Caserta
Phone: +39 0823 216240
Website: <https://www.sovelitalia.com>